Herwaarderen van talent

Wat als **“chaotisch”** eigenlijk **“creatief”** is?

Taal doet ertoe. Eén woord kan het verschil maken tussen iemand buitensluiten of juist de kracht in iemand zien. Bepaalde eigenschappen krijgen in werkomgevingen vaker negatieve typeringen. Terwijl hun brein juist waardevolle perspectieven, ideeën en kwaliteiten toevoegt aan teams.

Label (oude kijk)	→	**Talent (nieuwe kijk)**
Aanhankelijk	→	Liefdevol
Afzijdig	→	Autonoom
Angstig	→	Voorzichtig
Anti-sociaal	→	Introvert
Bazig	→	Een leider
Bemoeizuchtig	→	Nieuwsgierig
Chaotisch	→	Creatief
Dromerig	→	Visionair
Druk	→	Energiek
Dramatisch	→	Expressief
Eisend	→	Vastberaden
Eigenwijs	→	Sterke visie
Emotioneel	→	Empathisch
Gefixeerd	→	Gefocust

Label (oude kijk)	→	**Talent (nieuwe kijk)**
Gevoelig	→	Betrokken
Hak op de tak	→	Associatief
Hyper	→	Energiek
Intens	→	Bevlogen
Kieskeurig	→	Precies
Koppig	→	Volhardend
Kritisch	→	Opmerkzaam
Lui	→	Efficiënt
Luidruchtig	→	Uitbundig
Muggenzifter	→	Oog voor detail
Neurotisch	→	Ordegericht
Obsessief	→	Hyperfocus
Ongeleid projectiel	→	Ondernemend
Ongeduldig	→	Gretig

Label (oude kijk)	→	**Talent (nieuwe kijk)**
Onnavolgbaar	→	Out of the box
Onpraktisch	→	Innovatief
Onrealistisch	→	Hoopvol
Onrustig	→	Enthousiast
Opstandig	→	Moedig
Overgevoelig	→	Sensitief
Overhaast	→	Intuïtief
Overheersend	→	Assertief
Praatgraag	→	Sociaal
Rusteloos	→	Actief
Sluw	→	Vindingrijk
Star	→	Consistent
Traag	→	Zorgvuldig
Verlegen	→	Introspectief

Ontsluit collectieve intelligentie

All Minds Thrive

AllMindsThrive.com