



Het verlengen van de levensduur van
beton- en staalconstructies door
innovatieve maatwerkoplossingen.



ONZE CULTUUR

Waar wij voor staan

- ✓ Veiligheid is ons grootste goed
- ✓ Betrouwbaarheid zit in ons DNA
- ✓ We zijn 100% flexibel
- ✓ We houden van innovatie
- ✓ Duurzaamheid is een voortdurend streven
- ✓ Bij ons werken de beste vakspecialisten



Onze vak-specialismen

- ✓ Betoninspecties en beheer- en onderhoudsplannen
- ✓ Beton versterking en verduurzaming
- ✓ Staalbescherming en conservering
- ✓ Kunststof(vloer)afwerkingen
- ✓ Waterdichtingswerken
- ✓ Grondstabilisaties en liften constructies



VESTIGINGEN

Waar wij voor staan





Kaders

Onze uitgangspunten

- ✓ Krapte op de arbeidsmarkt
- ✓ Techniek – sector niet populair bij jongeren
- ✓ Zij-instroom / anders gekwalificeerd
- ✓ Meester - gezelschap
- ✓ Uniformiteit op inhoud en cultuur
- ✓ Onboarding excellent
- ✓ Uitstroom minimaliseren



ONZE CULTUUR

Hoe we dat doen

- ✓ Missie visie en waarden na interviews
- ✓ Vertaald naar concrete verwachtingen in beoordeling
- ✓ Terugkerend in alle communicatie intern extern
- ✓ What you see is what you get
- ✓ Voorbeeldrol & prediker
- ✓ Zien, begrijpen en serieus nemen



ONBOARDING



Samenwerking Triamfloat

De 5 bouwstenen van onboarding.



COMPLIANCE

Het aanleren van fundamentele wettelijke en beleidgerelateerde regels en reglementen.



CONNECTION

Het verwerven van vitale, interpersoonlijke relaties en informatienetwerken.



CULTURE

Het begrijpen van de normen van de organisatie, zowel formeel als informeel.



CLARIFICATION

Het garanderen dat medewerkers hun nieuwe baan en gerelateerde verwachtingen goed begrijpen en kunnen uitvoeren.



CREATIVITY

Het stimuleren van nieuwe medewerkers om vanuit creativiteit, persoonlijke ervaring en ontwikkeling ideeën in te brengen en uit te dragen binnen de organisatie.

Project

All-in the Game



1. Binden nieuwe medewerkers



2. Behouden en groeien



Doel en aanpak

Nieuwe medewerkers binden aan SealteQ en sneller productief laten worden in hun werk

- ✓ Uitgebreide kennismaking TriamFloat- SealteQ
- ✓ Doelgroeponderzoek
- ✓ Meedraaien op de werkvloer
- ✓ Interviews met alle voorkomende functies



Inhoud onboarding



Kennismaking directie



Leren op de werkvloer - app

- Visueel
- Gamification
- Interactie
- Uniform

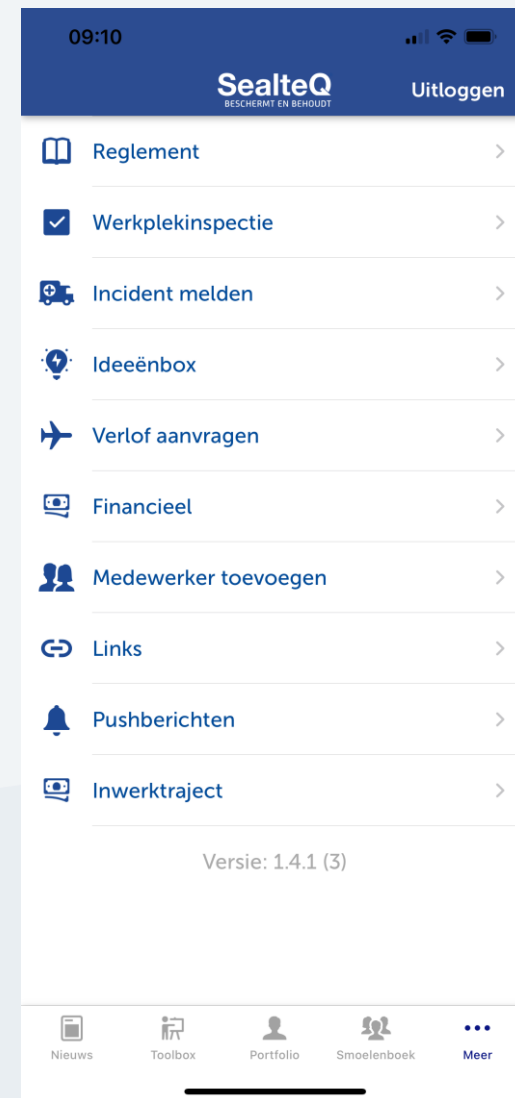
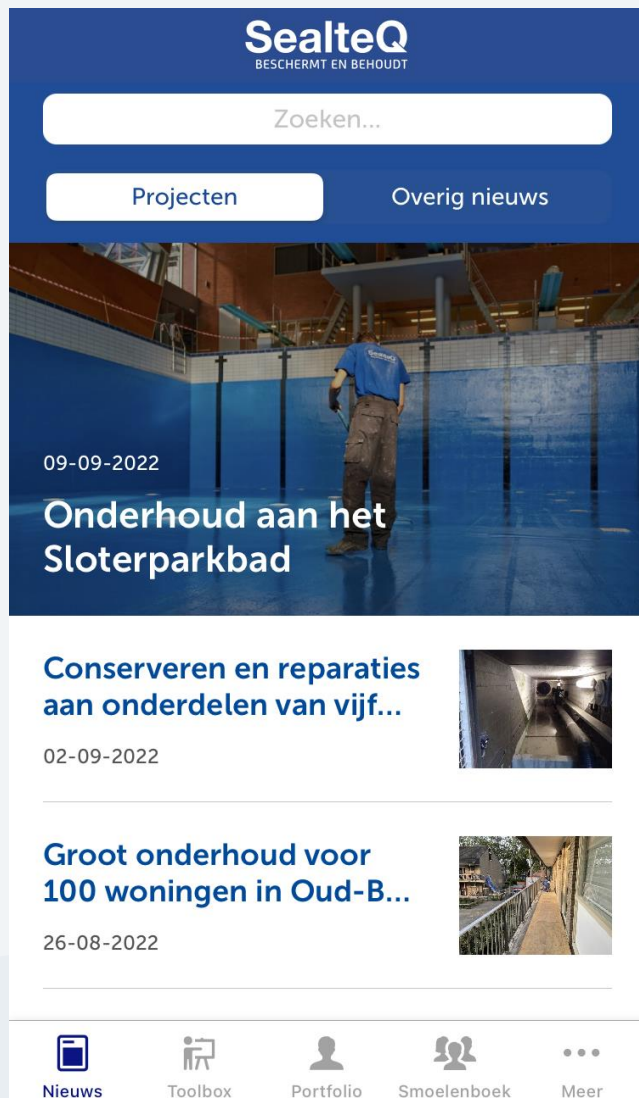


Escape room



Leren op de werkvloer

Personeels-app





Welkom bij het Sealteq inwerktraject

Fase 1

In fase 1 maak je kennis met SealteQ en leer je de basis van onze werkwijze

Dag 1 - Kennismaken met SealteQ

Fase 2

In fase 2 gaan we dieper in op onze werkzaamheden en ga je ze zelfstandig of onder toezicht uitvoeren.

Betonreparatie uitvoeren 0/7

Resume

Binden, behouden, groeien

- ✓ Cultuur, respect én aanspreken, afspraak is afspraak wederzijds
- ✓ Concreet, betrouwbaar
- ✓ Met elkaar
- ✓ Met trots





SealteQ

SealteQ | Group

HOOFDKANTOOR SEALTEQ

TINNEGIETER 31 9502 EX STADSKANAAL

T: +31 (0) 599 – 696 333

E: INFO@SEALTEQ.COM

SealteQ
BESCHERMT EN BEHOUDT